



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (300)  
ноябрь 2014



## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### Новости Профсоюза

Круглый стол в Государственной Думе.....3

### Новости ФНПР

Генеральный совет ФНПР назначил дату проведения IX Съезда.....11

### Социальное партнерство

Лауреаты Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2013 год по группе «сельскохозяйственные организации, осуществляющие производство сельхозпродукции».....12

### Международная работа

В Женеве с участием представителей Профсоюза прошло ежегодное заседание Информационно-консультативного комитета Группы «Данон».....16

### Вести регионов

Иван Малахов заступил на пятую профсоюзную вахту.....18

Ветеринары Архангельской области вышли на одиночные пикеты.....21

Отчетно-выборная конференция в пермском филиале ООО «Нестле Россия».....22

Профсоюзная хроника.....24

### Цифры, факты, аналитика

Завершен опрос территориальных организаций Профсоюза о профсоюзном членстве среди работников, занятых ветеринарной деятельностью.....26

### Охрана труда

Социальный диалог - путь к решению проблем.....29

### Поздравляем!



## КРУГЛЫЙ СТОЛ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

*По инициативе Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам и Профсоюза работников АПК РФ в ноябре 2014 года в Государственной Думе состоялся круглый стол на тему «Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК».*

**В** работе круглого стола приняли участие депутаты Государственной Думы, представители федеральных министерств и ведомств, законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, объединения работодателей, руководители территориальных организаций Профсоюза работников АПК РФ, руководители и специалисты сельскохозяйственных организаций, союзов и ассоциаций, научных организаций в сфере агропромышленного комплекса.

Открывая заседание заместитель председателя Комитета по аграрным вопросам **Н.В.Школкина** отметила важность обсуждаемой проблемы: от социальной и правовой защиты работников зависит доверительный и конструктивный диалог не только между работодателем и работником, но и между бизнесом и государством в целом. Значительная роль отведена здесь Профсоюзу работников АПК РФ. Профсоюз отмечает 95-летие создания и на протяжении всех этих лет является главным партнером государства в защите интересов работников АПК, а также нередко отстаивает и интересы ответственного бизнеса.

Надежда Васильевна в своем вступительном слове обозначила ряд проблем, которые требуют обсуждения.

Следует определиться, как помочь на законодательном уровне, какие меры предпринять или какие нужны решения, чтобы бизнесу было выгодно и удобно создавать надлежащие условия труда, обеспечивать достойную заработную плату, решать социальные проблемы работников. И свои предложения должны высказать не только профсоюзные работники, но и представители объединений работодателей, науки, Минсельхоза России, других министерств.

Нужно обратить внимание на модернизацию, интенсификацию производства. Без чего нельзя конкурировать с зарубежными партнерами. Но при этом возникает проблема высвобождающихся работников, которым фактически некуда идти. Это очень острый вопрос. Сегодня более 1085 предприятий



находятся на стадии реорганизации и ликвидации, а на них работает 128 тысяч человек. В Госпрограмму включен один из показателей - это создание рабочих мест. По мнению заместителя председателя Комитета, он не такой большой и до конца проблему не решает.

Низкая заработная плата работников сельского хозяйства фактически ведет к социальной пенсии. Поэтому Комитет Госдумы, Профсоюз и Минсельхоз России своевременно и правильно подняли в 2013 году вопрос о пенсионном обеспечении работников сельского хозяйства. Общими усилиями убедили Правительство и Государственную Думу в необходимости увеличения пенсии работников АПК, и сегодня принят закон, согласно которому устанавливается фиксированная доплата к пенсии работникам сельского хозяйства. Пусть это небольшая, но в масштабах страны - это одна из самых серьезных поправок, которая была внесена в бюджет Российской Федерации. Следует отметить роль Профсоюза работников АПК РФ, который инициировал вопрос и поддержал Комитет, в том числе и своей аргументацией.

Низкая зарплата стала в последнее время причиной оттока работников АПК в сельские школы. Потому что на сегодняшний день заработная плата учителей намного выше, чем у специалистов сельского хозяйства, даже имеющих высокую квалификацию. Тем самым опустошаются рабочие места сель-

хозпредприятий, которые тоже очень нуждаются в рабочих руках.

Остро стоит вопрос по поводу молодежи. Многие считают, что сегодня будущее аграрного сектора во многом зависит от его бюджетной обеспеченности и государственной поддержки. На мой взгляд, все-таки в большей степени будущее АПК зависит от закрепления молодежи на селе, от притока тех молодых специалистов, которые будут развивать сельхозпредприятия. Ситуация, к сожалению, пока не совсем удовлетворительная. Хотя у многих субъектов Российской Федерации есть различные формы поддержки молодежи на селе: компенсации, выплаты, улучшение жилищных условий, эффективность этих поддержек низкая.

Статс-секретарь - заместитель Министра сельского хозяйства РФ **А.В.Петриков** отметил, что рассматриваемая тема очень важна для отрасли. В связи с этим подчеркнул несколько моментов.

Прежде всего, сказал он, уровень социальной и правовой защищенности - задача, которая должна решаться совместными усилиями государства, то есть федерального центра и субъектов Российской Федерации, с одной стороны. С другой - работодателями, их объединениями и отраслевыми союзами. Очень хорошо, отметил Александр Васильевич, что Агропромсоюз реформируется, это только обогатит его деятельность, вдохнет в него новую жизнь. И, конечно, необходима деятельность профсоюзных организаций. Профсоюзные организации должны более активно работать во всех регионах, они должны быть в каждом крупном и среднем сельскохозяйственном предприятии. А сейчас далеко не во всех организациях АПК есть Профсоюз, что негативно сказывается на социальной и правовой защищенности работников.

Модернизация и повышение конкурентоспособности отрасли неизбежно приводит к сокращению рабочих мест в сельском хозяйстве. Этот процесс неизбежен, о чем свидетельствуют и отечественный, и международный опыт. Поэтому следует, во-первых, принять меры, чтобы новые рабочие места, которые создаются в процессе модернизации отрасли, отвечали всем современным требованиям. А во-вторых, подумать о социальной защищенности, о переподготовке высвобождаемых работников. И здесь очень важно стимулировать программу несельскохозяйственной занятости сельской местности, малый и средний бизнес, в том числе в несельскохозяйственной сфере.

Из-за сокращения работников, занятых

в отрасли, происходит сокращение и сельского населения. Надо занимать наступательную позицию, чтобы защищать интересы сельхозтоваропроизводителей, сельского населения и занятых в сельском хозяйстве. Нам надо, учитывая, что мы в меньшинстве, более активно работать, объединяя наши усилия, подчеркнул Александр Васильевич.

Вопросы социальной защищенности находятся не на последнем месте в тематике государственной программы. Сейчас Минсельхоз РФ разрабатывает Стратегию устойчивого развития сельских территорий до 2030 года. В феврале эта стратегия должна быть принята, и там эти вопросы получат дальнейшее развитие.

А.В.Петриков рассказал еще об одном аспекте - информированности сельского населения и занятых в сельском хозяйстве о своих правах. В Министерство поступает немало писем от граждан, проживающих в сельской местности, от представителей малого и среднего бизнеса, владельцев личных подсобных хозяйств, сельских кооператоров, по которым ясно, что уровень осведомленности сельского населения и занятых в АПК о своих правах находится не на должном уровне. Очень большая роль в этом вопросе принадлежит общественным организациям, а также формированию системы информационно-консультационной поддержки сельского населения. Уже создано 64 региональных службы сельскохозяйственного консультирования, но не во всех регионах, где развивается сельское хозяйство. Надо выстроить эту службу, чтобы каждый сельский труженик знал, куда обратиться за разъяснением о своих правах и механизмах их реализации. Дело не только в деньгах, дело в механизмах эффективного использования этих средств, в правильных нормативно-правовых инициативах и в организации всей работы.

Председатель Профсоюза **Н.Н.Агапова** отметила, что проведение круглого стола по вопросу социально-экономической и правовой защищенности работников АПК очень важно в свете последних политических и экономических событий в мире.

В своем докладе Наталья Николаевна выделила ряд проблем, которые вызывают наибольшее беспокойство Профсоюза. Отметила, что Профсоюз видит свою задачу в защите трудовых прав и законных интересов работников АПК, улучшении условий труда на производстве, повышении уровня жизни членов Профсоюза и их семей. При этом Профсоюз хорошо понимает, что успешное решение производственных и социальных вопросов трудовых коллективов возможно

при динамичном развитии производства, стабильном экономическом и финансовом состоянии организаций агропромышленного комплекса. Профсоюзные организации активно участвуют в реализации государственных мер по укреплению и развитию АПК.

Принимаемые государством меры дали некоторые положительные результаты. Укрепилась экономика агропродовольственного сектора, наблюдаются рост заработной платы, незначительно, но повышается уровень занятости и доходы сельского населения, жилищных и социальных условий жизни. Однако многие проблемы остаются нерешенными: низкая рентабельность производства как в сельскохозяйственном секторе, так и в пищевой и перерабатывающей промышленности, закредитованность сельхозтоваропроизводителей, низкий уровень доходов работников АПК. Уровень общей безработицы и уровень бедности остаются почти вдвое выше, чем в городе. Кроме этого, в сельской местности из-за повышенной напряженности на рынке труда и большой зависимости работника от работодателя, территориальной удаленности и недоступности формальных правовых институтов, терпимости к правонарушениям наблюдается снижение социальной защищенности работников. И в первую очередь это касается вопросов оплаты труда.

Зарплата работников сельского хозяйства составляет немногим более 50% средней заработной платы по экономике РФ, работников, занятых в производстве пищевых продуктов, – 78%. Запланированное в Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013- 2020 годы повышение заработной платы до 55% не улучшит материальное положение работников сельского хозяйства. Уровень заработной платы работников агропромышленного комплекса не позволяет выполнять свою жизнеобеспечивающую функцию. Кроме этого, замедлились темпы роста номинальной заработной платы. Сложилась значительная региональная дифференциация размера заработной платы по федеральным округам и субъектам Российской Федерации.

В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, Доктрине продовольственной безопасности Российской Федерации, Прогнозе долгосрочного социально-экономического развития России на период до 2030 года, других правовых актах РФ национальным приоритетом про-

возглашается повышение качества жизни российских граждан путем гарантирования высоких стандартов жизнеобеспечения. Все прогнозные показатели ориентируют на повышение доходов, заработной платы, уровня жизни населения России. Для городского населения их можно считать прогрессивными, а для сельского населения они недостаточны.

Госпрограммой на 2013-2020 гг. принят показатель заработной платы в размере 25500 рублей в месяц, что консервирует доходность сельскохозяйственного труда на низком уровне и оставляет отрасль по доходам работников в аутсайдерах. Запланированный уровень оплаты труда противоречит Указу Президента России «О долгосрочной государственной экономической политике» 2012 года, Дорожной карте развития сельского хозяйства до 2020 года.

Профсоюз работников АПК РФ настаивает на внесении изменений в Государственную программу и доведении уровня заработной платы работников сельского хозяйства до 80% средней заработной платы по экономике РФ. Мы не единожды обращались и в Государственную Думу, и в Министерство сельского хозяйства с этими предложениями, аргументировано пытались доказать свою точку зрения, но, к сожалению, нас до сих пор никто по-хорошему не услышал, - обратила внимание Наталья Николаевна.

Обостряется ситуация в связи со значительным ростом просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам АПК. По состоянию на 1 октября 2014 года она составила 250,1 млн. рублей и практически не снизилась с начала текущего года. Максимальная величина задолженности наблюдалась по состоянию на 1 июня 2014 г. (305 млн. рублей), минимальная – на 1 сентября (238,8 млн. рублей). Однако в сентябре опять отмечен рост просроченной задолженности по заработной плате перед работниками отрасли на 11,3 млн. рублей или 4,7%. Удельный вес задолженности перед работниками сельского хозяйства в общей сумме просроченной задолженности составил 10% на 1 октября 2014 года, – в то время как фонд заработной платы этих работников составляет менее 2% в целом по стране. Среди работников, перед которыми имеются долги по зарплате, каждый шестой представляет организации «сельского хозяйства, охоты и предоставление услуг в этих областях». Занято же в данном секторе всего 3% работающего населения.

Неблагоприятная ситуация с просроченной задолженностью наблюдается прак-





тически во всех федеральных округах. На долю трех федеральных округов (Северо-Западного, Приволжского и Сибирского) приходится 71% (177,7 млн. рублей) всей задолженности по отрасли. «Лидирует» Волгоградская область – 18,5 млн. руб. Из 39 субъектов Российской Федерации в сентябре удалось погасить долги только в 4 – Республике Мордовия, Хабаровском крае, Тульской и Томской областях.

Низкий уровень оплаты труда, задержки ее выплаты, выплаты зарплаты в натуральной форме не позволяют обеспечивать хорошее медицинское обслуживание, решать жилищные проблемы, оплачивать обучение детей, обеспечивать полноценный отдых и качественное питание. И самое главное: бедный человек соглашается на любые условия труда лишь бы иметь какой-то доход и, как правило, даже не пытается защитить свои права, так как считает, что нарушение трудовых прав это меньшее зло, чем опасность потерять работу.

Необходимо отметить, что в целом ряде регионов уровень безработицы среди сельского населения стабильно сокращается. Кроме этого, за последние три года в целом ряде регионов отмечается устойчивый рост численности занятого сельского населения. Однако доля сельских безработных, которые длительное время не могут найти работу, остается высокой. В 67 субъектах РФ количество сельских безработных, которые более года не могут трудоустроиться, составляет более трети от общего числа сельских безработных, а в таких субъектах как

Карачаево-Черкесия и Тыва - три четверти.

В 2014 г. в сельской местности проживало 11,8 млн. пенсионеров. Это 22,6% от численности сельского населения и 26% от общей численности российских пенсионеров. По прогнозу Росстата, сельское население ожидает значительное постарение. Удельный вес людей пенсионного возраста на селе составит в 2020 г. 26%, в 2025 г. – 27,4%, в 2030 г. – 28,5%.

При встрече с Президентом Российской Федерации в мае 2014 года Профсоюз поставил вопрос о необходимости совершенствования нового пенсионного законодательства в части обеспечения формирования пенсионных прав работников сельского хозяйства. Почему Профсоюз на этом настаивает, будет настаивать и призывать очень внимательно отнестись к этому вопросу? Росстат оперирует данными по пенсиям только в целом по стране, так как данных по сельскому хозяйству нет. Информации о размере пенсий работников сельского хозяйства пока что нет и в Пенсионном фонде. По данным социологических исследований, средняя пенсия на селе составляет 7,5 тыс. рублей при прожиточном минимуме пенсионера – 6227 рублей. Считаем, что при разработке и обсуждении законодательных актов важно знать, как складывается трудовая пенсия у работников сельского хозяйства и в среднем по сельским территориям, где заработки ниже, чем на городских предприятиях и в организациях.

Низкая заработная плата у работников сельского хозяйства - это в результате низ-



кая пенсия. У отдельных категорий работников, даже при наличии 15-летнего стажа работы в отрасли, возникнет право на получение только социальной пенсии, как если бы они не работали ни одного дня. Говорить о приемлемом уровне пенсионного обеспечения можно только при заработной плате от 30 тысяч рублей и при наличии подтвержденного трудового стажа от 30 лет. Сегодня в «Пенсионный калькулятор» внесены «усовершенствования». Нельзя просчитать свою пенсию, если уровень зарплаты меньше, чем официально установленный в РФ прожиточный минимум трудоспособного населения (в 2014 году это 8346 рублей). В сельском хозяйстве за январь-июнь 2014 года в трех субъектах РФ – Республике Калмыкия, Дагестан и Северная Осетия-Алания - заработная плата ниже федерального прожиточного минимума, а в Забайкальском крае ниже регионального ПМ.

Понятно, что вопрос очень сложный. Пока не удастся определить, с помощью какой формулы можно было бы повысить катастрофически низкий уровень будущих пенсий работников сельского хозяйства. Может быть, выделить работников сельского хозяйства в особую категорию, подобно отдельным категориям государственных чиновников и депутатов. Может быть, продлить для сельского хозяйства льготу, срок действия которой заканчивается 1 января 2015 года. Минтруд РФ не поддерживает эти предложения. Остается только надеяться, что поручение Президента от 27 мая 2014 года о необходимости совершенствования нового пенсион-

ного законодательства в части, касающейся механизма формирования пенсионных прав работников сельского хозяйства, будет выполняться.

За последние годы в организациях сельского хозяйства уменьшается количество травм на производстве, в том числе со смертельным исходом. Однако проблемы улучшения условий и охраны труда решаются медленно и требуют постоянного к себе внимания. По данным Роструда, сельское хозяйство относится к тем видам экономической деятельности, где зафиксировано наибольшее количество работников, травмированных и погибших в результате несчастных случаев на производстве. В сельском хозяйстве, на предприятиях по производству пищевых продуктов уровень травматизма в 1,5 раза, а у работающих женщин - почти в 2 раза выше аналогичных показателей по Российской Федерации.

Причинами многих травм являлись недостатки в обучении работников правилам охраны труда, нарушения требований безопасности и трудовой дисциплины, неудовлетворительная организация производства работ. Сегодня аттестация рабочих мест по условиям труда проведена менее чем в 40% сельскохозяйственных организаций. Следовательно, самого пристального внимания требует выполнение законодательства о специальной оценке условий труда. Отсутствие необходимых средств серьезно скажется на проведении этой работы и выполнении мероприятий по охране труда.

Для улучшения условий труда работни-



ков АПК, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний необходимо принять меры по совершенствованию системы управления охраной труда в агропромышленном комплексе, разработать и принять ведомственную целевую программу улучшения условий и охраны труда работников АПК, принять меры по укреплению служб охраны труда в организациях и территориях, провести обучение специалистов охраны труда, возобновить научные исследования и разработку нормативных документов, решить другие назревшие вопросы.

Своевременным шагом для исправления ситуации с охраной труда в сельском хозяйстве и в целом в агропромышленном комплексе страны будет ратификация Конвенции МОТ от 21 июня 2001 года №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве». Для стимулирования собственников в создании благоприятных условий и эффективной охраны труда следует увеличить штрафные санкции и компенсационные выплаты, чтобы они в разы превышали затраты бизнеса на улучшение условий труда. Работодатели, эффективно работающие в этом направлении, могли бы иметь налоговые льготы, предпочтения в получении государственных инвестиций и распределении государственных субсидий.

Нерешенные проблемы в сфере трудовых отношений призвана решать развитая система социального партнерства на всех уровнях: федеральном, региональном, локальном. На федеральном уровне Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу заключается уже 20 лет с Минсельхозом РФ, Россельхознадзором, Росагропромобъединением и АККОР.

Однако на региональном уровне есть проблема, и заключается она в формировании легитимной стороны работодателей. На уровне субъектов Российской Федерации на сегодняшний день реализуется всего 59 региональных отраслевых соглашений.

Профсоюз заинтересован в вовлечении работодателей в объединения, чтобы через соответствующие обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров решать задачи и повышения оплаты труда, и улучшения условий труда, и многие другие.

Вопрос эффективного диалога в отрасли тесно увязан с вопросом соблюдения прав профсоюзов.

Право на свободу объединения является основополагающим правом человека, закрепленным в базовой Конвенции Международной организации труда №87. Статья 30

Конституции Российской Федерации также гарантирует каждому гражданину право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Трудовой кодекс Российской Федерации содержит статью 378 об ответственности за нарушение прав профессиональных союзов.

Несмотря на это, из года в год Профсоюз сталкивается с повсеместным нарушением профсоюзных прав. Только за 2013 год было зарегистрировано 534 подобных нарушений.

Как пример можно привести ситуацию, сложившуюся в ООО «Агролипецк», являющемся частью компании «Агро-Инвест», более известной на западе как «БлэйкИс-Фарминг». Эта компания владеет земельными активами в трех регионах России. Не так давно руководство «Агролипецка» обратилось в суд г. Липецка с иском о признании недействительным решения работников о создании и регистрации первичной профсоюзной организации. В ходе судебного разбирательства работодатель не смог доказать обоснованность своего возражения против создания профсоюзной организации, и районный суд г. Липецка отказался удовлетворить исковые требования. Однако до настоящего времени осуществление своей деятельности первичной профсоюзной организацией не представляется возможным, т.к. администрация «Агролипецка» полностью препятствует деятельности профсоюзной организации.

В Кемеровской области дирекцией ООО «Мариинский спиртовой комбинат» в нарушение норм Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РФ на 2012-2014 годы первичная профсоюзная организация была ликвидирована волевым решением работодателя; не действует старый и не заключен новый коллективный договор.

Тревожная ситуация сегодня складывается и в ряде регионов по предприятиям группы компаний «Доминант». Это свидетельство того, что собственники на местах, чувствуя безнаказанность за несоблюдение трудового законодательства, устанавливают свои порядки.

И особая тема - социальная защищенность работников частного сектора. Социальные гарантии при неофициальном найме чаще всего отсутствуют.

Сегодня сельские территории, на которых проживает 26% населения страны, должны стать объектом пристального внимания законодательной и исполнительной власти на всех уровнях, и в том числе гражданского общества.



**А.И.Бабурин**, первый заместитель председателя Росагропромобъединения, отметил, что деньги государственного бюджета, которые складываются крайне сложно и напряженно, должны работать на возвратной основе. Поэтому следует решить, все ли формы государственной поддержки, которые сегодня имеются, способны вывести сельское хозяйство из экономического кризиса и неужели нет больше других форм.

Во многих регионах России создаются союзы, гильдии, ассоциации работодателей, которые административно имеют право на заключение трехсторонних соглашений, но для социального партнерства такие договоренности не являются законными. Александр Иванович призвал всех социальных партнеров быть настойчивыми, чтобы рядом выступали те, кто законодательно впоследствии сможет принимать легитимные решения, а самое главное - нести за них ответственность. Практика работы сотрудничества такова, что зачастую некоторые вопросы решаются и в судебных органах. А решения неуполномоченных со стороны работодателя структур судопринимаемыми не будут.

В 2014 году совместными усилиями были созданы региональные объединения работодателей АПК в 21 субъекте Российской Федерации. К марту 2015 года стоит задача, чтобы такие объединения были представлены и работали более чем в половине субъектов. Однако работа идет крайне медленно и очень тяжело. В значительной части субъектов Российской Федерации местные органы управления АПК до настоящего времени не понимают или не знают, что такое объединение работодателей, какими по закону функциями оно облечено, какую ответственность несет. И самое главное, что это единственное формирование, которое законодательно располагает механизмами решения этих вопросов. А.И.Бабурин также обратил внимание на то, что в условиях современной экономики появилось такое понятие, как «собственник предприятия». В силу этой причины работодатель становится одним из членов трудового коллектива, из-за чего и ответственность за социальное партнерство и подписание коллективных договоров должна быть разная у собственника и у работодателя.

Директор Департамента пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты РФ **И.М.Игнатьев** сказал, что принят закон об увеличении пенсии гражданам, занятым в сельском хозяйстве, на 25% к фиксированной части выплаты. Перед Минтру-

дом РФ стоит задача принять списки работ, должностей и специальностей, для которых льгота будет реализована. В соответствии с поручением Президента РФ создана рабочая группа, в которую вошли представители Минсельхоза, Минэкономразвития, Минфина, ФНПР и Профсоюза работников АПК РФ. Рабочая группа нацелена на совершенствование пенсионного законодательства для работников сельского хозяйства.

Следом выступили с докладами и инициативами председатели территориальных организаций Профсоюза работников АПК РФ.

По словам председателя Белгородской областной организации Профсоюза **Н.Н.Чуприна**, в Белгородской области социальное партнерство в сфере труда является реально действующим механизмом. В области действует закон «О социальном партнерстве», 20 лет работает трехстороннее соглашение, коллективные договоры. Профсоюзная организация работает совместно с областной, районной властью; ежегодно проводятся встречи работодателей, представителей областной власти и профсоюзной организации для обсуждения вопросов и шагов по сохранению социального партнерства. Однако с трудом ведется диалог с холдингами.

Николай Нестерович выступил с предложениями принять закон о социальном партнерстве на федеральном уровне. При выделении поддержки Минсельхоза РФ предприятиям контролировать наличие рабочих мест и заработной платы до тех пор, пока не будут выплачены все налоги, кредиты и субсидии. При награждении хозяйственных руководителей или трудовых коллективов - рассматривать выполнение условий трехстороннего соглашения, наличие коллективного договора с профсоюзной организацией, а также оказывать практическую помощь в совершенствовании социального партнерства Министерству сельского хозяйства совместно с региональными хозяйствующими структурами и Профсоюзом работников АПК РФ, в том числе обратиться к собственникам от имени объединений работодателей по обязательному вхождению в систему социального партнерства.

Председатель Саратовской областной организации Профсоюза **А.И.Качанов** обратил внимание на необходимость совершенствования пенсионного обеспечения работников сельского хозяйства, а также введения налогового послабления для работодателей, которые расходуют значительные средства на социальную сферу. Отметил, что пристального внимания требует вопрос проведения специальной оценки условий труда в

сельхозпредприятиях.

**И.В.Кушнерев**, председатель Курской областной организации Профсоюза, выдвинул предложение учитывать при награждении работодателей их участие в системе социального партнерства, выполнение отраслевого соглашения, а также не забывать про духовную составляющую престижа сельскохозяйственного труда: возродить традицию на федеральном уровне съездов передовиков сельского хозяйства, не жалеть для селян медалей, орденов.

Председатель Вельской районной организации Профсоюза Архангельской области **Г.К.Непомилуева** сообщила, что одна из главных проблем в Архангельской области - низкая заработная плата ветеринарных работников. Несмотря на то, что ветспециалисты спасают не только животных, но и все человечество, предотвращая распространение заразных болезней, их зарплата остается на низком уровне - 12-13 тыс. рублей при средней по области в 28 тыс. рублей.

Галина Клавдеевна также обратила внимание на то, что сельхозпредприятиям области тяжело пробиться на региональный рынок - тому мешают крупные федеральные торговые сети, у которых уже налажены собственные поставки.

Выступление было поддержано председателем Профсоюза Н.Н.Агаповой, которая предложила восстановить звание «Заслуженный ветеринарный работник Российской Федерации».

Председатель Пензенской областной организации Профсоюза **С.В.Бураков** сказал, что назрела необходимость решения вопроса о равенстве прав на льготную пенсию ветеринарным врачам, как медицинским работникам. Иначе в ближайшем будущем ветеринарный врач станет самым дефицитным специалистом в системе АПК. Следует также рассмотреть возможность оказания финансовой помощи закредившимся организациям сельского хозяйства для проведения работ по специальной оценке условий труда. Законодательно закрепить гарантии работникам, избранным уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза и не освобожденным от основной работы.

**В.Н.Мещеряков**, правовой инспектор Пермской краевой организации Профсоюза, выступил с предложением изменения законодательства РФ в целях развития социального партнерства на уровне регионов: административной нормой сделать создание объединения работодателей в регионе, обязательным - заключение коллективных до-

говоров на местах (а не по инициативе работодателя или работников) и отраслевых территориальных соглашений. По его мнению, индексация заработной платы должна стать обязательной нормой, т.е. не должно быть разночтения ст. 134 ТК РФ, и следует отменить норму на обжалование правонарушения в части выплаты заработной платы в 3 месяца, потому как часто нередко подобные правонарушения имеют длительный характер.

В обсуждении также приняли участие председатель Комитета по аграрным вопросам Законодательного собрания Кировской области **Н.П.Киселев**, председатель Волгоградской областной организации Профсоюза **Л.И.Меденцова**, председатель Молодежного совета Профсоюза **Н.П.Епифанцев**, начальник Управления статистики труда **З.Ж.Зайнуллина**.

В заключение круглого стола **Н.В.Школкина** отметила важность всех внесенных предложений по социально-экономическому развитию сельского хозяйства, укреплению социального партнерства, защите законных интересов работников АПК.

По итогам встречи приняты рекомендации к Правительству Российской Федерации, Государственной Думе, Совету Федерации, Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Общероссийскому агропромышленному объединению работодателей и Профсоюзу работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.



## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР НАЗНАЧИЛ ДАТУ ПРОВЕДЕНИЯ IX СЪЕЗДА

В октябре 2014 года состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

**В** работе заседания приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации.

В своем выступлении Председатель ФНПР М.В.Шмаков рассказал о тех причинах, из-за которых Всемирный день действий 2014 года прошел под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций»: в условиях войны нельзя говорить о достойном труде; попирается главное право человека – право на жизнь; рушатся мифы о свободе, демократии и «глобальных открытых рынках».

Михаил Викторович подчеркнул, что текущее состояние экономики Российской Федерации характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном ускорении инфляции и замедлении роста заработной платы.

Отмечено, что существует зависимость доходов федерального бюджета от цен на сырьевые ресурсы. Отсутствуют механизмы финансово-кредитной поддержки внутренних инвестиций в реальный сектор экономики. Установление минимального размера оплаты труда с 1 января 2015 года в размере 5965 рублей является недостаточным для планомерного решения задачи доведения к 2017 году МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Ряд инициатив и решений органов государственной власти ставят под сомнение достижение целевых показателей в области социальной политики, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года. Допущено необоснованное снижение уровня государственных гарантий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работникам предприятий малого и среднего бизнеса. Введение с начала 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» на практике снижает гарантии работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Нерешенные экономические проблемы, значительное социально-экономическое неравенство препятствуют снятию социальной напряженности в обществе.

При этом, отметил М.В.Шмаков, «не внешние факторы определяют отставание

экономики, а внутренние, а именно, – сырьевая модель развития экономики и неэффективная система ее управления. Сегодня выход, по мнению профсоюзов, в изменении вектора развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров внутри страны за счет увеличения присутствия государства в экономике... Сегодня необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку на 20 лет и за это время поднять национальную экономику, в том числе за счет госинвестиций».

По итогам обсуждения было принято постановление Генерального совета «О задачах профсоюзов в текущей ситуации», в котором было отмечено, что, по мнению профсоюзов, Правительству Российской Федерации необходимо разработать новую Концепцию социально-экономического развития России, в основе которой должны быть заложены перспективы развития отечественного машиностроения, в том числе судостроения и авиастроения, оборонного комплекса, ракетно-космической отрасли, аграрного сектора экономики и других. В этих целях следует откорректировать принятые или разработать новые программы развития отраслей с установлением целевых показателей по импортозамещению, а также по созданию высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест.

Основной задачей было объявлено внедрение стандартов достойного труда при проведении государством социально-экономической политики, выработан ряд мер и рекомендаций к членским организациям ФНПР.

Члены Генерального совета единогласно приняли в состав ФНПР Крымское республиканское объединение организаций профсоюзов и Севастопольское объединение организаций профсоюзов.

Генеральный совет принял решение о проведении IX Съезда Федерации независимых профсоюзов России 7 февраля 2015 года в Сочи, в связи с чем принимаются предложения и вопросы к обсуждению от всех членских организаций ФНПР.

*По информации Департамента общественных связей аппарата ФНПР*

## ЛАУРЕАТЫ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ» ЗА 2013 ГОД ПО ГРУППЕ «СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВО СЕЛЬХОЗПРОДУКЦИИ»

Первое место по группе заняло ОАО «Племенной завод «Сергиевский» Орловской области. Во главе хозяйства стоит Дмитрий Алексеевич Кожухов, профсоюзного комитета - Ирина Алексеевна Киселева.

Второе место присуждено ЗАО «Юдановские просторы» Воронежской области. Успешность предприятия и защиту работников обеспечивают главный директор Владимир Александрович Карташов и председатель первичной профсоюзной организации Александр Иванович Кудрявцев.

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПЛЕМЕННОЙ ЗАВОД «СЕРГИЕВСКИЙ» (Орловская область)** - одно из старейших предприятий Ливенского района, у него большая история развития - приближается его 100-летний юбилей.

За свое почти вековое существование предприятие неоднократно преобразовывалось, но не потеряло своей сути, своей производственной направленности и до настоящего времени числится племенным хозяйством. Сегодня племенной завод «Сергиевский» - многоотраслевое современное предприятие. Помимо молочного скотоводства, хозяйство занимается выращиванием племенного молодняка крупного рогатого скота симментальской породы, племенных свиней крупной белой породы, производством зерна, технических, масличных и кормовых культур.

Все эти направления завязаны в один экономический узел, благодаря чему предприятие работает стабильно и только наращивает объемы производства сельхозпродукции.

Из года в год увеличивается производство молока и мяса. За последние пять лет надой молока на корову возрос на 44%, среднесуточный привес крупного рогатого скота - на 10%, за тот же период среднесуточный привес свиней достиг почти 500 грамм.

Значительный рост произошел и в растениеводстве. Увеличились урожаи зерновых культур: валовый сбор зерна достигает отметки в 17,5 тыс. тонн, урожайность - выше 50 центнеров с гектара. Возрос и валовый сбор сахарной свеклы до 20 тыс. тонн, урожайность составляет 450-500 центнеров с гектара. Все поголовье животных обеспечивается с помощью собственной кормовой базы.

Руководитель предприятия Дмитрий Алек-



сеевич Кожухов большое внимание уделяет изучению и внедрению передовых технологий в производство, всегда находится в поиске нового и перспективного, что дало бы экономике хозяйства большую отдачу и увеличило бы эффективность работы предприятия. В севооборот внедряются новые высокорентабельные культуры - рапс, подсолнечник, лен, люпин, рапс, соя.

Основа достижений «Сергиевского» базируется на технологической модернизации. Так, на покупку новой техники в 2013 году потрачено более 25 млн. рублей. Приобретены высокопроизводительные зерноуборочные, кормоуборочные комбайны, тракторы, большое количество единиц сельхозмашин и современные посевные комплексы, разбрасыватели удобрений, плуги, косилки, вал-



кообразователи. Обновляется и автопарк, что позволяет не только повысить производительность труда, но и улучшить условия работы механизаторов, водителей, рабочих, занятых ремонтом техники.

Реконструирован животноводческий комплекс на 450 голов. По современным технологиям оборудованы помещения для животных. Все работы в комплексе полностью механизированы. Молоко по молокопроводу поступает в охладительные танки, а из них в цистерны-рефрижераторы, которые отвозят молоко к переработчикам. На комплексе созданы санитарно-бытовые условия для доярков - комнаты отдыха, раздевалки.

Профсоюзный комитет во главе с Ириной Алексеевной Киселевой защищает интересы работников «Сергиевского», усилиями которых возможна эффективная работа племенного завода.

Среднемесячная заработная плата труженников хозяйства в 2013 году составила 16,3 тыс. рублей, что выше, чем областной показатель по организациям сельского хозяйства за 2013 год. В хозяйство приходят молодые специалисты. Численность работников - 160 человек, все являются членами Профсоюза.

Коллективные договора между администрацией и профсоюзной организацией всегда выполнялись в полном объеме.

В действующем колдоговоре присутствуют пункты об обеспечении занятости и отдыха работников, оплате их труда, дополнительных социальных гарантиях, охране труда, технике безопасности, а также отражена программа экономической стабилизации коллектива. Ежегодно на профсоюзных собраниях рассматривается ход выполнения условий коллективного договора. При необходимости в него вносятся изменения в сторону улучшения положения работающих.

Оплата труда работников производится согласно положению об оплате труда и о премировании, которые разрабатываются и обсуждаются в трудовом коллективе, а после утверждаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Премирование работников племзавода производится за хорошие производственные показатели, уход на заслуженный отдых, ко дню рождения, знаменательным и юбилейным датам (50-летию, 55-летию, 60-летию, 70-летию), Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, Новому году, 23 Февраля, 8 Марта и др.

Кроме того, выплачивается материальная помощь уходящим на пенсию работникам, ветеранам Великой Отечественной войны в честь Дня Победы, к ежегодному отпуску,

работникам, нуждающимся в силу тяжелого материального положения или в связи с длительной болезнью - на лечение; в случае брака, рождения ребенка, смерти близких родственников, причинения ущерба имуществу работника в результате пожара, стихийного бедствия; работникам, оказавшимся в зоне катастроф, аварий или по другим причинам в тяжелом положении.

Предприятие богато своими традициями, трудовыми династиями и достижениями. В хозяйстве большое внимание уделяется заботе о тружениках предприятия, находящихся на заслуженном отдыхе.

При многоотраслевом укладе экономики и наличии большого числа травмоопасных производств с вредными и опасными условиями труда, вопросы охраны труда требуют к себе особого внимания. Поэтому обеспечение безопасности труда, профилактики производственного травматизма и заболеваний постоянно контролируется руководством, службой охраны труда и профсоюзным комитетом. В племзаводе создана атмосфера, при которой руководители подразделений и специалисты понимают свою ответственность за здоровье работников, охрану и безопасность их труда.

С целью охраны здоровья труженников предприятия работодатель ежегодно выделяет деньги на приобретение путевок в санаторий «Инжавинский» Тамбовской области. Летом 2014 года 29 человек отдыхали на побережье Черного моря. Дети работников к Новому году бесплатно обеспечиваются подарками и билетами на новогоднее представление в Москве. По желанию работников организовывались поездки в Задонский Рождество-Богородицкий монастырь и в Санкт-Петербург. Предприятие работает в тесном контакте с областным комитетом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, председателем которого является О.В.Чеусова, и Ливенской районной организацией Профсоюза, во главе которого - Л.Н.Насухова.

Все работники предприятия бесплатно проходят медицинский осмотр.

Проводимая работа администрации и профсоюзного комитета позволяет добиваться не только высоких производственных показателей, но и способствует стабильности трудового коллектива, созданию безопасных условий труда на рабочих местах, повышению заработной платы работников.

Стабильное и жизнеспособное хозяйство с лирическим названием **ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЮДАНОВСКИЕ**

**ПРОСТОРЫ» (Воронежская область)**

было организовано на учредительном собрании акционеров в 2002 году на базе бывшей СХА «Юдановка». Бессменным руководителем сельхозпредприятия, расположенного на территории села Юдановка, с 1992 года является Владимир Александрович Карташов. В самые тяжелые, нестабильные годы он взял на себя руководство отсталым по всем показателям хозяйством района. Владимир Александрович родился и вырос здесь, поэтому односельчане доверили ему управлять таким большим производством и возлагают на него большие надежды. Все эти годы генеральный директор, не жалея сил и времени, трудился и трудится во имя людского блага, благодаря чему производство поднялось на высокий уровень.

Для развития растениеводства была приобретена высокопроизводительная импортная техника, освоены передовые методы ведения земледелия, позволяющие достигать высокой урожайности и рентабельности сельскохозяйственных культур, обеспечивать животноводство собственными разнообразными кормами и производить в больших объемах высококачественную продукцию для реализации.

Обязательным условием развития села В.А.Карташов считает строительство производственных и складских помещений, объектов социально-бытового и культурного назначения. За время его руководства построено два больших крытых тока, несколько зерноскладов и зерноочистительных комплексов, весовая, гараж, мастерская, склад ГСМ, произведен капитальный ремонт всех животноводческих помещений, заново отстроена свиноварная ферма, устаревшее оборудование меняется на новое высокотехнологичное.

Неизменным помощником руководителю все эти годы является старший прораб Александр Иванович Кудрявцев. За свою доброту, отзывчивость, равнодушие к людским нуждам он был единогласно избран председателем профсоюзного комитета хозяйства и является его бессменным руководителем уже на протяжении более 20 лет. Имея большой стаж работы в хозяйстве (свыше 30 лет), А.И.Кудрявцев знает о нуждах и проблемах практически каждой семьи, поэтому все свои знания, опыт, все возможности вместе с руководителем хозяйства использует для повышения качества жизни на селе. За многолетний и добросовестный труд Александр Иванович награжден Благодарностью Министерства сельского хозяйства, Почетными грамотами областного комитета Профсоюза

**А.И. Кудрявцев**

и регионального совета профсоюзов.

Членством в Профсоюзе с самого основания предприятия охвачено 100 процентов работников. Во все годы хозяйствования, даже самые неурожайные и тяжелые, заработная плата выплачивалась практически без задержек и в размере не ниже прожиточного минимума. В зависимости от характера работы однократно, ежемесячно, ежеквартально или по итогам года многим категориям тружеников хозяйства выплачивается премия за высокие показатели. В хозяйстве предусмотрена индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, что соответствует ст. 134 Трудового кодекса РФ, нормам областного трехстороннего соглашения. По случаю юбилейных дат выплачивается премия в зависимости от стажа работы в хозяйстве от 5 до 15 тыс. рублей. Среднемесячная зарплата одного работника составила за 2013 год 14340 рублей, выплаты социального характера – 1400 рублей, что примерно соответствует областному уровню оплаты труда по организациям сельского хозяйства за 2013 год.

Все нормы, касающиеся оплаты труда работников, прописаны в коллективном договоре, который в рамках социального партнерства на предприятии действует с 2009 года и перезаключается на новый срок. Учитывая, что колдоговор является важным инструментом в защите прав и интересов членов Профсоюза, его заключению предшествует большая работа со стороны профсоюзного комитета.

Согласно коллективному договору, все работники хозяйства, которые по разным причинам не имеют возможности питаться дома, получают питание по льготной цене – 30% от себестоимости – во вновь отстроенной столовой хозяйства на 100-120 человек, одной из лучших в районе. В ней можно не



только кормить рабочих, но и организовывать проведение свадеб, юбилеев, культурно-массовых мероприятий для работников.

Всем желающим отдохнуть и поправить здоровье в санаториях хозяйство оплачивает 100% стоимости путевки, оплачивается путевка в летние лагеря и для детей. Рабочим, имеющим домашнее подсобное хозяйство, выписывается зерно и сено по льготной цене, осуществляется вывоз навоза.

Вопросам охраны труда уделяется большое внимание. На территории животноводческих ферм обустроены места отдыха для рабочих, теплые туалеты, душевые, постирочные, сушилки, в комнатах отдыха установлены телевизоры и мебель. Своевременно работники снабжаются спецодеждой высокого качества.

К 8 Марта, Дням водителя и строителя, Новому году, ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности организуются праздничные мероприятия, премирование.

Коллективный договор содержит меры поддержки молодежи: гарантии и компенсации обучающимся в учебных заведениях. С целью привлечения молодых специалистов и рабочих на село силами хозяйства построен двухквартирный дом для медработников, оказана финансовая помощь главному агроному для строительства дома. Приобретено два жилых дома: один заселен (проживает семья бригадира МТФ), по второму расчеты произведены полностью, договор купли-продажи находится на регистрации, планируется заселить молодую семью (специалистов, механизаторов, животноводов).

Оказывается помощь ветеранам в капитальном ремонте жилья.

Среди непроизводственных объектов стоит отметить строительство за счет средств и силами хозяйства зданий торгового центра, пекарни, медпункта, почты, мостовых переходов, внутрипоселковых дорог, новой просторной школы, детского садика, нового водопровода, также проведено газоснабжение, устанавливается недостающее уличное освещение. Оказывается помощь на строительство и ремонт храмов в районе и другие пожертвования.

Постоянно благоустраиваются и поддерживаются в порядке места общественного пользования и отдыха (парк, места купания, мостовые переезды, дороги, территории вокруг производственных объектов, торгового центра, почты, медпункта и др.).

Оказывается материальная помощь школе, где учатся дети работников, выделяются денежные средства на проведение спортив-



ных и культурных мероприятий, выпускного бала, приобретение спортивного инвентаря, поездки на соревнования и смотры. Стало традицией приобретать дополнительные подарки детям за хорошую успеваемость, участие в культурно-спортивных мероприятиях и в жизни школы.

Работники хозяйства неоднократно чествовались на уровне области. Одному из тружеников присвоено почетное звание «Заслуженный механизатор», трижды в разные годы губернатор Воронежской области за высокие показатели награждал работников хозяйства легковыми автомобилями, вручались Почетные грамоты и премии от администраций района и области. Отмечает своих передовиков производства и добросовестных работников и само хозяйство – вручает Почетные грамоты и денежное вознаграждение ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, проведение которого стало традицией.

За большой вклад в развитие сельскохозяйственного производства и повышение качества жизни на селе В.А.Карташов не раз награждался благодарственными письмами и Почетными грамотами администраций района и области, районного и областного комитетов Профсоюза, за деловые успехи и постоянное внимание к нуждам сельчан Владимир Александрович избирался депутатом районного Совета народных депутатов.

Руководством хозяйства и профсоюзным комитетом многое сделано и делается для сохранения трудового сельского коллектива и его производственного потенциала, получения весомых результатов во всех сферах хозяйствования, в социально-бытовой и культурной жизни сельчан.

*По информации Орловского и Воронежского областных комитетов Профсоюза*

## В ЖЕНЕВЕ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗА ПРОШЛО ЕЖЕГОДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ГРУППЫ «ДАНОН»

С 21 по 24 октября 2014 года в г. Женеве, в штаб-квартире Международной организации труда, прошло ежегодное заседание Информационно-консультативного комитета (ИКК) Группы «Данон», организованное совместно с Международным союзом работников пищевой и смежных отраслей IUF.

**В** работе ИКК «Данон» принимают участие работники компании, а также профсоюзные представители из числа профсоюзов, входящих и сотрудничающих с IUF. В 2014 году в работе ИКК приняли участие около 50 работников «Данон» и 10 профсоюзных представителей из 19 стран, включая Россию.

С 2005 по 2007 год в работе ИКК принимали участие представители профсоюзной организации московской фабрики «Большевик» (до продажи Группой «Данон» своего глобального бизнес-подразделения по производству бисквитов компании «Крафт»). С 2011 года в работе ИКК принимает участие председатель профкома предприятия «Истра-Нутриция» Марина Абиркина (бизнес-подразделение «детское и медицинское питание»), а с этого года к работе ИКК (бизнес-подразделение «свежие молочные продукты») подключились еще два представителя Профсоюза с предприятий бывшего «Юнимилка», приобретенного Группой «Данон» в 2011 году: Наталья Печеницына – председатель профкома предприятия «Петмол» из Санкт-Петербурга и Наталья Брагина – председатель профкома Шадринского молочного комбината Курганской области.

Группу «Данон» на заседании ИКК представляли новый генеральный директор компании Эммануэль Фабер, генеральный менеджер по человеческим ресурсам Марк Бенуа, вице-президент по организационному развитию и социальным вопросам Франк Эме и другие представители топ-менеджмента. Бывший генеральный директор Группы «Данон» и член семьи основателей компании Франк Рибу вышел в отставку, но оставил за собой часть стратегических вопросов развития бизнеса. Он прислал участникам ИКК свое видеопослание, где сообщил о причинах своего решения уйти, представил своего преемника Эммануэля Фабера и рассказал о



Слева направо: Н.Печеницына, Э.Фабер, Н. Брагина, М. Абиркина, М. Бенуа

значимых направлениях и о своем видении деятельности компании.

Начало работе ИКК было положено в 1988 году, когда Группа Данон и IUF первыми начали социальный диалог на международном уровне между профсоюзами и транснациональными компаниями. С тех пор между сторонами заключено 8 соглашений, которые устанавливают минимальные требования ко всем подразделениям Группы «Данон» в мире, являются ключевым элементом при разработке Группой принципов управления своими трудовыми ресурсами и формирующими основу для ведения подлинного социального диалога между профсоюзами и работодателем, а также для выражения реальной корпоративной социальной ответственности Группы «Данон» по всему миру. Последнее соглашение, подписанное между IUF и Группой «Данон» в 2011 году, касается охраны здоровья, безопасности, условий труда и стресса.

Работа ИКК сначала проводится по трем бизнес-подразделениям – производство воды, детское и медицинское питание, свежие молочные продукты, – участие в которых возможно только для сотрудников компании, затем проходит общее





плерарное заседание с участием профсоюзных представителей, где идет обсуждение вопросов, связанных с глобальным и региональным бизнесом компании, обсуждаются ситуации, связанные с практическим взаимодействием профсоюзов и руководства в странах, где Группа имеет свой бизнес. Ежегодно независимый отчет по работе Группы «Данон» представляет исследовательская компания «Ахiа».

Встреча в Женеве была плодотворной. Помимо ключевых вопросов развития компании, обсуждались улучшения в охране труда, новая стратегия по работе с персоналом, представленная Марком Бенуа, германский опыт взаимодействия регионального руководства компании с профсоюзными представителями, план адаптации европейских предприятий «Данон» к задачам устойчивого роста.

Участники заседания тепло встретили информацию о том, что с сентября 2014 года два представителя работников компании являются членами Совета директоров Группы «Данон». Это Мари-Энн Джордан из Франции, рекомендованная Европейским производственным советом компании, и Беттина Тайсиг, председатель производственного совета предприятия «Милупа» и член немецкого профсоюза пищевиков NGG, номинированная по итогам интернет-голосования, проведенного Европейским производственным комитетом.

Большой интерес участников вызвала ситуация на предприятиях в России, так как впервые в работе ИКК участвовали работники бывшего «Юнимилка» - одного из самых крупных приобретений Группы «Данон» за последнее время.

Рассказывает Наталья Печеницына: «Я, можно сказать, молодой профсоюзный лидер. Моя профсоюзная деятельность началась всего полтора года назад, и это был мой первый опыт участия в такой встрече международного масштаба. Я помню, что зашла в аудиторию и несколько первых минут заседания старалась унять волнение, чтобы сосредоточиться и включиться в работу. В бой пришлось вступить почти сразу. От ру-



ководства группы работников поступил, как мне сначала показалось, провокационный вопрос об обстановке в России. Коллеги из разных стран смотрели на меня, и я, собравшись с духом, отвечала на поставленные вопросы. Ведь все взаимосвязано: из-за санкций к нам перестали поступать французские сливки, которые использовались в рецептуре, пришлось переходить на сухое молоко, потребитель сразу эту разницу почувствовал. И коллег во Франции такая ситуация тоже беспокоит... В общем, боевое крещение я прошла. Затем были обеденные перерывы, проведенные в неформальном общении с высшим руководством Данон, все это добавило мне уверенности, решительности в моих действиях. Каждый день, проведенный на этой встрече, был для меня новым листом моей деятельности, я слушала коллег из разных стран с большим интересом, почерпнув из их выступлений новый смысл работы профсоюзов. Могу сказать, что после возвращения из Женевы, моя профессиональная профсоюзная деятельность пошла в гору, меня заметило руководство нашего завода. Теперь мы проводим регулярные встречи, обсуждаем вопросы улучшения условий труда, новых подходов в работе с коллективом. Для профкома, для работников предприятия такой диалог крайне важен, он и определяет, как мне кажется, степень демократии на рабочих местах».

С 2014 года при поддержке IUF установлено рабочее взаимодействие между Профсоюзом работников АПК РФ и руководством «Данон-Россия».

На очередной встрече, которая пройдет в Москве в конце ноября, будут обсуждаться вопросы практического применения соглашений IUF-Данон в России, особенно на предприятиях, которые недавно вошли в состав Группы, в том числе создания профсоюзных организаций в тех подразделениях, где их еще нет, и вопросы повышения мотивации работников и их вовлеченности для решения задач производственной жизни.



## ИВАН МАЛАХОВ ЗАСТУПИЛ НА ПЯТУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ВАХТУ

В октябре 2014 г. состоялась отчетно-выборная конференция в самой многочисленной первичной организации Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ - Кубанского государственного аграрного университета, которая насчитывает 15% от численности отраслевой профсоюзной организации края.

**В** зале ученого совета собрались делегаты, представляющие как сотрудников структурных подразделений университета, так и студенчество. 178 делегатам от 14247 членов Профсоюза предстояло оценить работу профсоюзного комитета за последние пять лет, избрать профсоюзного лидера, новый состав профкома и рабочие органы первичной организации. Ответ перед собравшимися держал председатель профкома Иван Малахов. Его подробный доклад был посвящен деятельности профкома за период с октября 2009 года.

В профорганизации университета состоят 97% работников и студентов. Этот высокий показатель не случаен. Причина тому - активная работа членов профкома с новыми сотрудниками и молодежью.

Профком в отчетный период действовал на основе плана работы, который включал вопросы, касающиеся мотивации профчленства, социальных проблем, оздоровления, охраны труда, организации спортивных и культурно-массовых мероприятий и др. Информация до каждого члена Профсоюза доводилась посредством профсоюзного стенда, университетского сайта, газет «Человек труда» и «Кубанский агроуниверситет».

Согласно докладу Ивана Малахова, всего на материальную помощь сотрудникам за пять лет совместно администрацией и профкомом затрачено 40,4 млн. рублей. Большая статья расходов связана с проведением спортивной, оздоровительной и культурно-массовой работы.

Докладчик подробно остановился на аспектах социального партнерства и работе с учащейся молодежью. Агроуниверситет - это огромный учебный комплекс, и первичная профорганизация занимает центральное место в сложной организационной работе: здесь и учебно-производственный



процесс, и военно-патриотическое, трудовое воспитание, спортивно-оздоровительная и художественная деятельность, поддержание общественного порядка на территории. Для координации работ созданы факультетские профбюро и студсоветы общежитий, которые решают массу социально-бытовых

вопросов повседневной жизни учащихся. С ректоратом, деканатами, Советом ветеранов, спортклубом университета налажено самое тесное взаимодействие.

В студенческом городке расположено 20 общежитий для учащихся, 92% иногородних студентов обеспечены комфортным жильем. В общежитиях есть все необходимое для учебы, досуга и быта. На территории университета расположены студенческая поликлиника, почтовое отделение, филиал банка, парикмахерская, бытовые помещения, аудитории, столовые, буфеты и т.д. Развитое студенческое самоуправление позволяет успешно справляться со многими проблемами учащихся, способствует самореализации молодежи в профессиональном и общественном направлении. Роль студенческих профбюро факультетов велика. Его члены играют ведущую роль в назначении социальных стипендий, выделении материальной помощи, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В университете функционирует современный спортивный комплекс, включающий в себя универсальный спортзал, тренажерный зал, залы бокса, тяжелой атлетики, аэробики, настольного тенниса и другие. Недавно введена в строй вторая очередь спортивного стадиона. В вузе регулярно проводятся межфакультетские спартакиады, а среди 16 вузов Кубани команда КубГАУ регулярно занимает II-III места в комплексном зачете. Учащиеся вуза добиваются больших успехов как на общероссийском, так и на мировом уровнях.

В дело оздоровления сотрудников и студентов огромный вклад вносят профсоюзные антинаркотические инициативы, центр психологической поддержки и поликлиника, которая обслуживает не только студентов, но и преподавателей. За три года несколько сотен сотрудников вуза прошли в ней диспансеризацию.

С 2009 года в университетском спортивно-оздоровительном лагере «Криница» укрепили здоровье по льготным путевкам 1328 работников университета и 2049 студентов. Причем, последние 3 года стоимость путевки для студентов оставалась неизменной - 2,5 тыс. рублей.

Профком университета ведет большую благотворительную деятельность. Оказывается регулярная помощь детскому дому и детскому саду «Колосок». Студенты и сотрудники вуза во главе с председателем профкома активно участвовали в ликвидации последствий наводнений в Крымске и поселке Новомихайловском, которые сопровождались материальными выплатами пострадавшим от стихии.

За отчетный период 458 сотрудников агроуниверситета приобрели собственное жилье или улучшили свои жилищные условия. В сентябре 2016 года ожидается долгожданное заселение в новый дом членов жилищного кооператива. Много внимания в профкоме уделяют ветеранам учебного заведения, им выделяются средства на посещение театров, музеев, выставок, футбольных матчей и т.п.

Иван Малахов отметил, что ситуация с оздоровлением детей сотрудников немного ухудшилась после передачи этой функции от Фонда социального страхования к Министерству социального развития и семейной политики края.

В заключение своего доклада Иван Александрович от всего сердца поблагодарил всех членов профкома, администрацию вуза, специалистов и руководство городского и краевого комитетов Профсоюза за содействие во всех начинаниях, методическую и учебную помощь.

После отчетов председателя и контрольно-ревизионной комиссии началось активное обсуждение доклада руководителя профорганизации.

Декан факультета общественных профессий Валентина Пастарнак рассказала о своем тесном сотрудничестве с профсоюзным комитетом, о той помощи, которую получает ее факультет, отметив, что работа профкома всегда отличается высоким уровнем организованности, ответственности и оперативно-



сти. Она призвала делегатов конференции признать ее удовлетворительной и вновь оказать доверие Ивану Малахову при избрании нового лидера профкома.

Лидер волонтерского центра КубГАУ Анна Ольхова также рассказала о той поддержке, которую центр получал от профкомитета в течение всех лет своего существования. Она отметила высокий профессиональный уровень членов профкома. Руководитель центра поблагодарила за организационную, материальную и моральную помощь, которую оказала профорганизация 1,5 тысяче волонтеров вуза во время подготовки и проведения Олимпийских и Паралимпийских игр в Сочи.

Заведующая лабораторией поликлиники Людмила Крылова отметила, что сотрудники ее медучреждения долгие годы состоят в организации Профсоюза. И нисколько не жалеют! Ведь они ощущают реальную поддержку от профкома. Здесь и содействие в улучшении условий труда персонала и закупке нового медицинского оборудования, а также бесплатные путевки и отдых на Черном море. Выступающая заметила, что «профсоюзная команда работает с душой под руководством очень хорошего человека, подлинного профсоюзного лидера!». Людмила Ивановна напомнила, что, когда случилась природная катастрофа в Крымске, Иван Александрович стоял по пояс в грязи и вместе со всеми разбирали завалы...

Студентка факультета прикладной информатики, председатель профбюро факультета Валентина Коляда поделилась опытом своей работы в профсоюзной организации, проблемами становления начинающего профактивиста, рассказала о дружественном плече, которое подставил ей профком во главе с Иваном Малаховым. Она высказала уверенность, что профсоюзная деятельность помогает студентам в саморазвитии, получении знаний, налаживании общения с людьми, выработке лидерских качеств. Валентина Коляда отметила при этом, что необходимо усилить информационно-просветительскую



работу, чтобы профсоюзная «оперативка» легко и быстро доходила до каждого студента и сотрудника вуза.

В своем выступлении председатель краевой организации Профсоюза Федор Долженко напомнил историю создания Профсоюза, обрисовал проблемы, стоящие перед работниками села и агропромом страны, пожелал, чтобы сельскохозяйственная наука развивалась и впредь, и выразил надежду, что специалисты аграрной отрасли еще скажут свое веское слово. Федор Васильевич высоко оценил деятельность профорганизации университета и напомнил, что Иван Малахов является еще и членом ЦК Профсоюза. В завершение он горячо поблагодарил профактив вуза, закончив свое выступление призывом: «Так держать!».

Подвел итог обсуждению проректор по учебной работе Николай Нецадим. Он прокомментировал выступление председателя профорганизации по ряду вопросов, отметил достижения университета в социальной сфере, обрисовал перспективы повышения зарплаты работникам, заметив, что оплата труда в университете выше средней по краю. Активность студенчества вуза также, по его мнению, достойна подражания. Под аплодисменты было встречено сообщение, что 210 студентов - сирот и инвалидов, по сути, находятся на обеспечении профсоюзной организации. Николай Николаевич согласился с пожеланием, что профкому следует усилить информационную работу. Он высказал-

ся и за более тесное взаимодействие между профкомом и рядовыми членами Профсоюза. Деятельность профсоюзного комитета его также вполне удовлетворила.

После обсуждения доклада делегаты конференции утвердили отчет, признали работу профкома за последние пять лет удовлетворительной, приняли соответствующее постановление. Затем состоялись выборы состава нового профсоюзного комитета, в который вошло 15 человек.

На пост председателя профкома была предложена одна кандидатура. Понятно, чья. За Ивана Малахова делегаты конференции проголосовали единогласно. Таким образом, он заступил на пятую профсоюзную вахту.

В заключение конференции состоялись выборы состава контрольно-ревизионной комиссии профкома, делегатов на предстоящую отчетно-выборную конференцию Краснодарской городской организации Профсоюза. Также были делегированы представители в состав пленума городской отраслевой профорганизации. Под занавес конференции состоялось торжественное награждение отличившихся профактивистов.

*По материалам газеты «Человек труда»*



## ВЕТЕРИНАРЫ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫШЛИ НА ОДИНОЧНЫЕ ПИКЕТЫ

В ноябре 2014 года на одиночные пикеты у зданий районных администраций, Собраний депутатов вышли работники Плесецкой, Вельской, Няндомской, Красноборской, Вилегодской, Устьянской, Шенкурской, Онежской, Коношской, Пинежской, Мезенской и Холмогорской районных станций по борьбе с болезнями животных, Архангельской областной ветеринарной лаборатории - всего от 13 районов. Ветспециалисты требовали повышения заработной платы и доведения ее до среднего уровня по региону.

В отличие от других категорий бюджетных работников, чья заработная плата повышается ежегодно, в отношении ветеринаров принято решение обеспечить рост реального заработка один раз в два года. При том, что средняя заработная плата ветеринарных специалистов в два раза меньше среднего уровня по области.

Уже два года коллективы районных государственных бюджетных учреждений ветеринарии и областная организация Профсоюза работников АПК РФ пытаются добиться от архангельских депутатов и регионального правительства решения о повышении заработной платы. Обращение с требованием довести зарплату ветеринаров до уровня работников здравоохранения были направлены депутатам всех уровней, Министерству агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области, губернатору Поморья. Однако шагов навстречу работникам сделано не было.

«Часто на требования о повышении заработной платы чиновники говорят о необходимости повышения эффективности коммерческой деятельности самих учреждений ветеринарии, – комментирует ситуацию председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ Александр Анатольевич Тимофеев. – Но, если у городских станций есть возможность зарабатывать самостоятельно, в районах области массового спроса на эти услуги нет. Поэтому если в ближайшее время региональное правительство и депутаты не примут решительных мер по повышению заработной платы работников, то ситуация может обостриться и вылиться в массовые акции протеста. Ветеринары, доведенные до крайней степени нищеты, не смогут обеспечить безопасность населения области».

Сегодня в среднем ветеринарный врач получает 14-15 тысяч рублей, лаборант – чуть

более 10-11 тысяч, а зарплата младшего ветеринарного персонала с трудом дотягивает до 8 тысяч. Несмотря на то, что перед государственной ветеринарной службой стоят немалые задачи, последний раз заработную плату этой категории работников повышали в октябре 2013 года.

«В прошлом году заработная плата ветеринарам была повышена только на 5%, – отмечает Александр Анатольевич. – Это ниже уровня инфляции! Правительство говорит о беспрецедентном поднятии зарплатных плат медицинским работникам, однако про ветеринаров забыли. Хотя они выполняют все те же функции: предупреждение инфекционных и незаразных заболеваний сельскохозяйственных и домашних животных, обеспечение безопасности продуктов животноводства и защита населения от болезней, общих для человека и животных. Ветеринары каждый день рискуют своим здоровьем, чтобы на наших столах появлялись качественные и безопасные продукты питания!»

По данным инспекции по ветеринарному надзору Архангельской области, в настоящее время в учреждениях ветеринарии работают 544 человека, из них 190 ветеринарных врачей, 71 работник среднего ветеринарного персонала и 59 - младшего. За последние 5 лет численность работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии сократилась на 38,8%.

На очередной сессии областного Собрания депутатов при рассмотрении вопроса о проекте областного бюджета на 2015 год министр финансов Елена Юрьевна Усачева объявила о запланированном повышении заработной платы для всех бюджетников с 1 октября 2015 года на 5,5%. Однако по мнению ветеринаров, это не решит проблему.

Увеличение заработной платы на 300-500 рублей не изменит ситуацию, а только увеличит пропасть между ветспециалистами и работниками здравоохранения. Поэтому ветеринары решились на крайние меры – проведение акций протеста.



*Информация Архангельской  
областной организации Профсоюза*

## ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ПЕРМСКОМ ФИЛИАЛЕ ООО «НЕСТЛЕ РОССИЯ»

В ноябре 2014 г. в первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия» филиал в г. Перми состоялась отчетно-выборная конференция. С докладом о работе первичной профсоюзной организации за отчетный период с 2008 по 2014 год выступила ее председатель Л.Л.Селиванова.

**В** своем докладе Лариса Леонидовна остановилась на роли Профсоюза в современных условиях, рассказала о новых формах и методах работы профсоюзной организации, мотивации профсоюзного членства и новых вызовах работодателя.

В первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия» филиал в г. Перми на учете состоит 543 члена Профсоюза, что составляет 61% от общей численности работающих. Постоянно ведется работа по увеличению численности членов Профсоюза, в том числе и путем вовлечения в Профсоюз работников, принятых через заемное агентство. В результате борьбы профорганизации с неустойчивой занятостью в виде отказа от услуг кадрового агентства было подписано соглашение о приеме в штат предприятия более 150 членов Профсоюза с гарантией постоянного трудоустройства.

С 2008 года, когда профсоюзная организация фабрики выиграла коллективный трудовой спор, ежегодно ведутся переговоры о размере повышения заработной платы работников филиала и гарантированной индексации не ниже уровня инфляции по Пермскому краю.

Члены профкома принимают непосредственное участие в работе комиссий филиала ООО «Нестле Россия» по рассмотрению вопросов повышения квалификации персонала, присвоения шагов оплаты тру-



да, проведения специальной оценки труда, безопасности и здоровья работников, высвобождения и трудоустройства персонала. На предприятии создана и действует комиссия по трудовым спорам.

При непосредственной правовой поддержке краевой организации Профсоюза работников АПК РФ и Пермского крайсовпрофа профком успешно осуществляет представительство интересов членов Профсоюза при рассмотрении в суде индивидуальных и коллективных обращений. В 2013 году профорганизация приняла активное участие в рассмотрении дел по наложению на двух членов Профсоюза дисциплинарного взыскания с депремированием, успешно защитила права работников и добилась отмены взыскания.

С 2005 г. первичка является активным членом Международного союза работников пищевой и табачной промышленности, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей IUF. Профсоюзный актив фабрики принимал активное участие в обмене опытом профсоюзной работы на уровне региональных объединений ВЕЦА, Профсоюза работников АПК РФ и IUF, проходившего в Киеве, Чернигове, Екатеринбурге и Тимашевске.

Постоянно проводилось обучение профсоюзного актива организации с привлечением специалистов Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ и IUF по вопросам деятельности первичной профсо-







юзной организации, социального партнерства, гарантий занятости, вопросам охраны и оплаты труда.

Члены Профсоюза активно участвуют в организации и проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий, в ежегодных Первомайских шествиях, проводимых профсоюзами края, акциях протеста и в акциях профсоюзной солидарности.

Все улучшения, которые произошли на предприятии за последние 6 лет, являются достижением действующей профсоюзной организации - не только благодаря ее принципиальной и жесткой позиции, но и готовности искать компромисс с работодателем в ответ на конструктивное отношение последнего к мнению профорганизации.

«Мы должны быть готовы защитить и сохранить нашу профсоюзную организацию, если это потребуется. Мы должны иметь возможность противостоять тем вызовам, с которыми постоянно сталкивается рядовой член Профсоюза», - отметила в своем докладе Лариса Леонидовна.

Каковы основные вызовы стоят перед профсоюзом первички на сегодня? Наряду с вопросами оплаты, охраны труда, реализации социальной программы и гарантий профсоюзной деятельности одним из важнейших вопросов на сегодня является вопрос гарантий занятости членов Профсоюза.

Несмотря на большие достижения профкома «Нестле Россия», предстоит огромная работа по отстаиванию законных интересов членов Профсоюза и упрочнению позиций

профсоюзной организации на предприятии, чтобы в дальнейшем достойно встретить очередные вызовы.

В ходе обсуждения доклада участники конференции единодушно дали удовлетворительную оценку работе профсоюзного комитета, и вновь делегаты конференции единогласно избрали своим профсоюзным лидером Ларису Леонидовну Селиванову.

В ходе конференции были избраны новый состав ревизионной комиссии, делегаты на VIII отчетно-выборную конференцию краевой организации Профсоюза.

Также были вручены Почетные грамоты и Благодарности профсоюзному активу ООО «Нестле Россия» филиал в г. Перми в знак признания его заслуг и усилий в нелегком деле по отстаиванию прав и интересов простого труженика.

*Информация Пермского краевого комитета Профсоюза*



# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Удмуртская Республика:

В октябре 2014 года в актовом зале администрации Глазовского района для председателей профсоюзов работников агропромышленного комплекса, образования, культуры и специалистов сельского хозяйства состоялась учеба на тему «Трансформация пенсионной системы 2015».

Специалисты Управления Пенсионного фонда в г. Глазове и Глазовского района Е.Г.Кухтина и Е.В.Самарова дали полную информацию о вступающих в силу с января 2015 г. законах №400-ФЗ «О страховых пенсиях» и №424-ФЗ «О накопительной пенсии». Также было отмечено, что, благодаря требованиям Профсоюза работников АПК РФ, с 1 января 2016 года будет повышена пенсия работникам сельского хозяйства на 25%.

Слушатели задали много дополнительных вопросов и получили исчерпывающие ответы.

## Костромская область:

«Формирование положительного имиджа профсоюзов» и «Развитие профсоюзного молодежного движения в регионе» - эти и другие вопросы обсудила работающая молодежь Костромской области на первом профсоюзном форуме «Молодежь – авангард Профсоюза», который прошел в оздоровительном лагере «Электроник» в конце октября 2014 г.



Собрались представители профактивов областных предприятий, организаций и учреждений Костромы, Волгореченска, Костромского и Судиславского районов - всего более 100 человек, представляющих 7 отраслей.

Команда Профсоюза работников АПК РФ была представлена 6 активистами. Была подготовлена видеопрезентация. Экспертом от Профсоюза работников АПК РФ выступила Марина Беляева, председатель Судиславской районной организации Профсоюза, капитаном команды стала Евгения Трифонова, председатель Молодежного совета Костромской ГСХА.

В течение двух дней участники обсуждали актуальные для работающей молодежи вопросы, касающиеся формирования положительного имиджа профсоюзов, роли молодежи и профсоюзов в информационной политике. Кроме того, речь шла об основных проблемах современных профсоюзов и векторах развития профсоюзного молодежного движения в регионе.

Мероприятие способствовало выявлению лидерских способностей у молодежи, дальнейшему развитию социального партнерства в регионе.

## Оренбургская область:

В октябре 2014 г. в здании Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области состоялась президиум областного комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

На заседании рассматривался вопрос о подготовке и ходе отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях, подведены итоги проверки контрольно-ревизионной комиссией Центрального



комитета Профсоюза Оренбургского областного и Новосергиевского районных комитетов Профсоюза, а также I этапа смотра-конкурса «Лучший коллективный договор среди организаций АПК области» и др.

По всем обсуждаемым вопросам приняты соответствующие постановления.

В работе президиума принял участие М.Г.Маслов, и.о. заместителя председателя Правительства Оренбургской области – министра сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности.

## Пензенская область:

В октябре 2014 г. в физкультурно-оздоровительном комплексе состоялся четвертый областной турнир по мини-футболу среди членов Профсоюза работников АПК РФ. Большую работу по организации турнира и его проведению выполнила администрация и профсоюзный комитет федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения высшего профессионального образования «Пензенская государственная сельскохозяйственная академия».

В течение дня боролись за звание сильнейшей команды профорганизации ОАО Птицефабрика «Васильевская», ОАО «Атмис-сахар», ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», ОАО «Пензенский хлебозавод №2» Агропромышленной корпорации «Стойленская Нива», ФГБОУ ВПО «Пензенская государственная академия» и Колышлейского районного комитета Профсоюза – всего шесть команд.

Команда первичной профсоюзной организации Пензенской сельскохозяйственной академии имела ощутимое преимущество над своими соперниками и заслуженно заняла первое место. Второе место досталось в упорной борьбе команде первичной профсоюзной организации ОАО «Пензенский хлебозавод №2», третье – команде первичной профсоюзной организации ОАО Птицефабрика «Васильевская».

Председатель Пензенской областной организации Профсоюза, член Общественной палаты Пензенской области С.В.Бураков вручил победителям и призерам турнира Дипломы, спортивные медали и денежные премии.



## Рязанская область:

В ноябре 2014 года состоялось заседание Рязанского областного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы «О выполнении Отраслевого соглашения за 2013 год», «О ходе отчетно-выборной кампании в первичных и районных организациях Профсоюза работников АПК РФ», «Об избрании делегатов на XXV отчетно-выборную межотраслевую конференцию Рязанского областного объединения организаций профсоюзов».

С информацией «О выполнении отраслевого соглашения за 2013 год» выступил председатель областной организации Профсоюза В.А.Калинин.

За многолетнюю и активную работу в Профсоюзе, личный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза был вручен нагрудный знак «За активную работу в Профсоюзе» Г.Н.Грибакину, председателю первичной профсоюзной организации государственного научного учреждения Всероссийский научно-исследовательский институт маслоделия и сыроделия, вручены Почетные грамоты Рязанской областной организации Профсоюза и Дипломы стипендиата Профсоюза.

## ЗАВЕРШЕН ОПРОС ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА О ПРОФСОЮЗНОМ ЧЛЕНСТВЕ СРЕДИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВЕТЕРИНАРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Вслед за опросами, проведенными среди территориальных организаций Профсоюза по численности и проблемам работников и профсоюзных организаций в пивоваренной и молочной промышленности, в мае-июле 2014 года проводилось анкетирование территориальных профсоюзных организаций о членстве среди работников, занятых ветеринарной деятельностью.

**В** опросе приняла участие 61 территориальная организация Профсоюза, в том числе: в Центральном федеральном округе 18 организаций – Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская областная, Орловская, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ярославская п/п, Московская городская; в Северо-Западном федеральном округе – 7: Коми, Архангельская, Вологодская, Калининградская, Ленинградская, Псковская, Санкт-Петербургская; в Южном федеральном округе – 4: Краснодарская, Астраханская, Волгоградская, Ростовская; в Северо-Кавказском федеральном округе – 4: Дагестанская, Кабардино-Балкарская, Северо-Осетинская, Ставропольская; в Приволжском федеральном округе – 13: Башкирская, Мордовская, Татарстанская, Удмуртская, Чувашская, Пермская, Кировская, Нижегородская п/п, Оренбургская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Ульяновская; в Уральском федеральном округе – 3: Курганская, Свердловская, Челябинская; в Сибирском федеральном округе – 8: Бурятская, Алтайская краевая, Красноярская, Иркутская, Кемеровская, Новосибирская, Омская, Томская; в Дальневосточном федеральном округе – 4: Камчатская, Приморская, Амурская, Магаданская.

Из вышеперечисленных организаций – 9 (Коми, Калининградская, Псковская, Ульяновская, Челябинская, Иркутская, Камчатская, Амурская, Магаданская) сообщили, что их территориальные организации не имеют ППО, объединяющих работников, занятых ветеринарной деятельностью.

Не предоставили информацию 19 территориальных организаций Профсоюза.

### Численность ППО

Опрос показал, что в 52 территориаль-



ных организациях действует 597 первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников, занятых ветеринарной деятельностью, с общим количеством членов Профсоюза – 23666 человек.

12 территориальных организаций (Белгородская, Санкт-Петербургская, Краснодарская, Кабардино-Балкарская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Башкирская, Мордовская, Саратовская, Бурятская, Омская и Томская) сообщили, что во всех бюджетных организациях, занятых ветеринарной деятельностью, созданы первичные профсоюзные организации. Не представлен Профсоюз только в частных ветеринарных клиниках.

Наибольшее число ППО среди работников, занятых ветеринарной деятельностью, – в Башкирской (67), Свердловской (38), Краснодарской (35), Омской (35), Мордовской (28), Белгородской (25) территориальных организациях.

Самое большое количество членов Профсоюза также в Башкирской республиканской организации – 3069 человек, Краснодарской краевой – 2118, Белгородской – 1500, Ставропольской – 1270, Свердловской – 1091 человек областных организациях. По количеству и ППО, и членов Профсоюза лидирует Приволжский федеральный округ – 196 ППО, 8234 члена Профсоюза.



Всего в организациях, занятых ветеринарной деятельностью, где действуют первички Профсоюза, занято 35 тысяч человек. Таким образом, общее количество профсоюзного представительства в этих организациях составляет – 68,1%.

100-процентный охват профчленством среди ветеринаров – в Белгородской областной, Кабардино-Балкарской республиканской и Алтайской краевой организациях. Однако если в Белгородской и Кабардино-Балкарской организациях ППО созданы во всех организациях, занятых ветеринарной деятельностью, то в Алтайской краевой организации действуют только 4.

Женщин среди членов Профсоюза, занятых ветеринарной деятельностью, 61,1%. Менее 50% женщин – в Кабардино-Балкарской республиканской, Оренбургской и Омской областных организациях.

#### Представительство в организациях

Охват профсоюзным членством менее 50% отмечен в Кемеровской (49,3%), Архангельской (48,7%), Удмуртской (46,9%), Кировской (43,9%), Калужской (42,0%), Краснодарской (40,9%), Самарской (39,9%), Пермской (37,1%), Ленинградской (23,2%) и Московской городской (19,5%) организациях Профсоюза. Тем не менее, из вышеперечисленных организаций указали на наличие коллективных договоров во всех организациях: Пермская краевая, Ленинградская, Самарская областные и Московская городская организации. Нет коллективных договоров в первичках в Удмуртской республиканской и Калужской областной организациях. В целом в 597 ППО действует 556 коллективных договоров, охват коллективными договорами в среднем составляет 93,1% при том, что в целом по Профсоюзу по результатам коллективно-договорной кампании за 2013 год этот показатель составляет 86,6%.

#### Проблемы

Пять территориальных организаций (Калужская, Нижегородская п/п, Оренбургская, Тамбовская областные, Чувашская республиканская) не предоставили сведения о наличии или отсутствии проблем, шесть (Белгородская, Владимирская, Курганская, Саратовская областные, Башкирская и Кабардино-Балкарская республиканские) организаций сообщили, что в организациях,



занятых ветеринарной деятельностью, проблем нет.

41 территориальная организация обозначила проблемы, которые можно разделить на три группы: чисто профсоюзные проблемы, проблемы смешанного характера, проблемы, не зависящие от Профсоюза (связанные с бюджетным и внебюджетным финансированием).

**Проблемы профсоюзных организаций:** Низкое профсоюзное членство, отсутствие мотивации к вступлению в Профсоюз; недостаточная информированность работников о деятельности Профсоюза в целом; нежелание платить профсоюзные взносы; недостаток лидеров в коллективах; отсутствие профорганизаций в ряде районных служб СББЖ.

**Проблемы смешанного характера:** Негативное отношение к профсоюзной организации со стороны работодателей; локальные нормативные акты принимаются без учета мнения представительного органа работников; невозможность на практике реализовывать отраслевые, региональные, территориальные соглашения ввиду негативной позиции, занимаемой руководителями; коллективные договоры подписываются с советом трудового коллектива (Воронеж); снижение компенсаций за работу во вредных условиях труда на основании аттестации рабочих мест или по причине того, что она не проведена; нарушение законодательства по охране труда; низкая заработная плата работников, в том числе низкие оклады, большая доля переменной части заработной платы (на наличие этих проблем указали Брянская, Воронежская, Ивановская, Костромская, Курская, Липецкая, Рязанская, Ярославская п/п, Архангельская, СПб, Краснодарская, Мордовская, Татарстанская, Удмуртская, Пензенская, Свердловская, Бурятская, Алтайская краевая, Красноярская, Новосибирская, Омская, Томская территориальные организации Профсоюза); несвоевременно решается вопрос об индексации заработной платы.

**Отраслевые проблемы, не зависящие от Профсоюза:** Оптимизация структуры региональной ветслужбы, влекущая за собой сокращение штатов и рост интенсивности труда; ветслужбы в отдельных районах располагаются в арендованных помещениях, слабо приспособленных для работы; ветлечебницы не в полной мере оснащены необходимым оборудованием, инвентарем и спецодеждой; критерии эффективности

деятельности работников (при изменении системы оплаты труда) носят формальный характер; с 2006 г. отсутствуют коммунальные льготы для работников ветеринарии; отсутствует досрочное и льготное пенсионное обеспечение; низкий процент молодежи среди работающих; нет «подъемных» для молодежи; нехватка квалифицированного персонала из-за низкой зарплаты и отсутствия жилья; разрозненность/разобщенность работников по производственным участкам; высокая текучесть кадров.

Из 52 территориальных организаций Профсоюза 35 заявили о заинтересованности в создании ППО в бюджетных структурах ветеринарии. Распространена проблема отсутствия поддержки и даже противодействия деятельности профорганизаций со стороны руководителей территориальных подразделений Россельхознадзора и руководителей районных СББЖ.

#### Положительные примеры

Отмечены и положительные примеры. Так, коллективный договор ГБУ СК «Буденновская районная СББЖ» Ставропольского края заняло I место в краевом смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края». В Саратовской области вопрос о повышении заработной платы работникам ветеринарии в 2013 году поднимался областной организацией Профсоюза на уровне губернатора области и был решен положительно.

#### Численность работников, занятых ветеринарной деятельностью

Нет достоверных сведений по численности, структурному и ведомственному подразделению работников отрасли. В частности, нет данных о численности ветеринарных управлений субъектов РФ и СББЖ, о численности ветеринарных работников, занимающихся предпринимательской деятельностью, а также ветеринарных работников, состоящих в штате сельхозпредприятий.

По данным Федеральной службы государственной статистики на сентябрь 2013 года, численность работников Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному контролю составляла 9670 человек при укомплектованности в 95,2%.

Росстат дает данные по среднесписочной численности работников, занятых ветеринарной деятельностью (ОКВЭД 85.20 «Ветеринарная деятельность») за январь-август 2014 года в 88604 человек.



#### Выводы

На основе данных опроса можно с большей долей объективности судить о профсоюзном представительстве, географическом охвате и проблемах сектора, многие из которых актуальны и для других организаций АПК, находящихся на бюджетном (федеральном, региональном, муниципальном) финансировании.

Опрос способствовал тому, что руководители и специалисты территориальных организаций Профсоюза выяснили и обновили имеющуюся информацию о ситуации в организациях, занятых ветеринарной деятельностью, более предметно увидели проблемы первичек и ветдеятельности в целом.

На основе полученных данных можно планировать дальнейшую работу Профсоюза в организациях, занятых ветеринарной деятельностью, проведение координационных встреч, обучения профактива, организации взаимодействия ППО.

Одним из внесенных предложений является проведение профсоюзного семинара ветеринарных работников в I полугодии 2015 года для обсуждения основных проблем в данном виде деятельности (низкая заработная плата, неэффективная структура заработной платы, улучшение ситуации с охраной труда, низкая привлекательность отрасли для молодежи, решение вопроса о льготном пенсионном обеспечении, усиление работы Профсоюза в отрасли), после чего возможно ставить злободневные вопросы перед руководством отрасли.

*Отдел социально-трудовых отношений Профсоюза*

## СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ – ПУТЬ К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ

В организациях агропромышленного комплекса Республики Татарстан за последние годы увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда, снизился уровень травматизма на производстве. Постоянное внимание данной проблеме уделяет республиканская организация Профсоюза, активно сотрудничает в этих вопросах с работодателями, органами управления АПК, органами надзора и контроля, Фондом социального страхования.

**З**алог успеха в работе по охране труда - во внимательном отношении к данной проблеме со стороны руководства Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, работодателей, органов по труду и республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ.

В Республике реализуется отраслевая целевая программа «Улучшение условий и охраны труда работников агропромышленного комплекса Республики Татарстан». Организованы обучение специалистов и работников профессий повышенной опасности, инструктаж по охране труда на рабочих местах, регулярно проводятся медицинские осмотры работников. Выделяются средства на проведение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, приобретение средств защиты и спецодежды. На большинстве предприятий оборудованы санитарно-бытовые помещения, кабинеты или уголки по охране труда.

Традиционно в начале года по инициативе Татарстанского республиканского комитета Профсоюза проводится совещание с повесткой дня «О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях АПК РТ». В нем принимают участие работники Министерства, Гострудинспекции, специалисты управлений сельского хозяйства и продовольствия муниципальных районов, специалисты по охране труда крупных сельхозпредприятий, председатели районных и первичных профсоюзных организаций, члены отраслевой комиссии. Совместно с социальным партнером, Минсельхозпродом Республики, проводится смотр-конкурс «На лучшее состояние условий, охраны труда и пожарной безопасности в организациях и предприятиях АПК РТ».

Вопросы обеспечения условий и безопасности труда на производстве отражены в отраслевом соглашении Республики Татарстан на 2013-2015 годы, коллективных договорах, которыми охвачено 100% предприятий, на которых существуют профсоюзные организации. Сегодня с полной ответственно-

стью можно сказать, что там, где созданы и активно действуют первичные организации, условия труда значительно лучше, а уровень производственного травматизма ниже, чем в организациях, где не налажен социальный диалог.

Важным показателем отношения администрации предприятия и профсоюзного комитета к защите жизни и здоровья работников являются затраты на мероприятия по охране труда. В целом, в организациях, входящих в республиканский отраслевой профсоюз, в 2013 году они составили 133,6 млн. рублей (на 1 работающего - 6743 руб.). В таких предприятиях, как ООО «Челны-Бройлер», филиал ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес», ООО «Тепличный комбинат «Майский» и ряде других эти затраты еще выше. За последние годы в организациях АПК увеличились затраты на проведение медицинских осмотров, проводимых с целью своевременного выявления профессиональных заболеваний. Многие предприятия широко используют для этого средства Фонда социального страхования. В 2013 году расходы составили 2,2 млн. рублей.

Так, активно сотрудничает с Фондом социального страхования администрация и профсоюзный комитет ООО «Челны-Бройлер». На предприятии проводится значительная работа по профилактике производственного травматизма и охране труда. Между профсоюзным комитетом и работодателем заключен коллективный договор, в котором имеется раздел по охране труда. На улучшение условий труда в 2014 году выделено свыше 9 млн. рублей, работники уже прошли медицинские осмотры, завершаются работы по специальной оценке условий труда. Ежегодно проводится обучение работников по охране труда. Только в I полугодии обучено 82 руководителя подразделения и специалиста. Все работники обеспечены спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. В цехах созданы необходимые санитарно-бытовые условия.

Профсоюзный комитет работает совместно с отделом охраны труда предприятия.



Постоянное внимание уделяется административно-общественному контролю. На предприятии создана и работает комиссия по охране труда, избраны уполномоченные (доверенные) лица, которые осуществляют регулярный контроль за соблюдением на рабочих местах требований охраны труда и экологической безопасности, выявляют недостатки и помогают их устранить. Ежемесячно на предприятии проходит День охраны труда. В его рамках проводятся комплексные проверки по соблюдению охраны труда, санитарного состояния территорий и производственных участков. Профком заботится об оздоровлении коллектива. Только за 6 месяцев 2014 года 41 работник направлен в профсоюзные санатории.

Отсутствие в ООО «Челны-Бройлер» случаев производственного травматизма свидетельствует о целенаправленной системной работе, проводимой работодателем и профсоюзным комитетом по улучшению условий труда.

Соглашения по АПК заключаются и на республиканском, и на районном уровнях. К примеру, в Зеленодольском муниципальном районе соглашение заключено между Исполнительным комитетом, работодателями и Координационным советом председателей районных профсоюзных организаций. В рамках социального партнерства рассматриваются такие важные вопросы, как занятость (создание новых рабочих мест), уровень заработной платы и своевременность ее выплаты, профессиональное обучение и переобучение, условия безопасного труда (в том числе специальная оценка условий труда), социальные гарантии.

На предприятиях АПК города и района, где осуществляют свою деятельность организации Профсоюза работников АПК РФ, реализуются меры по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные соглашением и коллективными договорами. Особое внимание в них уделяется организации работы по охране труда, проведению аттестации (специальной оценке) рабочих мест, обучению специалистов и инструктажам по охране труда, медосмотрам работников. В коллективные договоры предприятий, организаций и учреждений включены гарантии по обеспечению работников средствами защиты, предоставлению льгот и медицинского обслуживания.

Под постоянным контролем администрации, Управления сельского хозяйства и продовольствия, райкома Профсоюза, руководителей и профкомов сельхозпредприятий



находятся вопросы охраны и улучшения условий труда в Балтасинском муниципальном районе. Из 20 сельхозпредприятий в 16 работают освобожденные специалисты по охране труда. В районе проведена 100% аттестация рабочих мест по условиям труда. За I полугодие 2014 года обучено по охране труда 110 руководителей и специалистов. На эти цели израсходовано 220 тыс. рублей. Все работники (комбайнеры, водители, ремонтные рабочие, работники зернотоков), занятые на уборочных работах, прошли обучение, обеспечены спецодеждой. В 2014 году на ее приобретение использовали средства из ФСС в объеме 372 тыс. рублей. На предупредительные меры по сокращению производственного травматизма израсходовано более 3,5 млн. рублей. За данный период в районе не произошло ни одного несчастного случая на производстве, что является результатом правильной организации работы по охране труда. К примеру, в ООО «Яна тормыш» имеется освобожденный специалист по охране труда, который совместно с профсоюзным комитетом организует работу комиссии по охране труда, уполномоченных лиц. В организации заключен коллективный договор, ежегодно выделяются необходимые средства на мероприятия по охране труда. Оборудован кабинет по охране труда, а в автопарке - учебный класс.

Во многих организациях АПК Республики в целях предупреждения профзаболеваний и несчастных случаев на производстве проходят месячники по охране труда. Кроме того, проводится серия мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда и направленных на привлечение внимания к проблемам охраны труда. Информация о проведенной работе направляется в республиканский комитет Профсоюза работников АПК РФ, а также в отдел охраны труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики.

Сельскохозяйственные организации региона всегда получают помощь в работе по охране труда от Минсельхозпрода Республики Татарстан, республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ. Ежегодно



**Заместитель председателя Татарстанского рескома Профсоюза М.И. Бочков знакомится с состоянием охраны труда во время уборочных работ в Балтасинском районе**

республиканскими Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Министерством труда, занятости и социальной защиты, Государственной инспекцией труда и организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации проводятся месячники по безопасному проведению весенне-полевых и уборочных работ. В районы и инвесторам направляется информация по несчастным случаям с требованием принятия срочных мер и недопущения подобных случаев в дальнейшем.

В Республике постоянно проводится обучение и аттестация по охране труда специалистов, руководителей, председателей комиссий и уполномоченных лиц по охране труда. Оказывается помощь специалистам хозяйств в организации работы по улучшению условий труда и профилактике травматизма на производстве. Республиканский комитет Профсоюза обеспечил все первичные профсоюзные организации методическим сборником «Актуальные вопросы в области охраны труда». Специалистами службы охраны труда Министерства разработан и доведен до сельхозпредприятий сборник законодательных актов по охране труда, на местах проводятся комплексные проверки состояния охраны труда совместно с Госинспекцией труда и Профсоюзом работников АПК РФ. На сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ размещены сведения о производственном травматизме

в сельхозпредприятиях Республики и другие материалы по охране труда.

Сохранение и укрепление здоровья работников отрасли в центре внимания республиканского комитета Профсоюза. За три года поправили свое здоровье в профсоюзных санаториях по льготным путевкам (с 15-20% скидкой) 560 членов Профсоюза. Сумма ежегодных скидок составила более 1,5 млн. рублей. Кроме того, Минсельхозпрод РТ поддержал инициативу рескома Профсоюза о бесплатном оздоровлении тружеников села. В течение последних трех лет 360 лучших работников (животноводы и механизаторы), имеющие большой стаж работы, поправили свое здоровье в санаториях.

В результате согласованной и целенаправленной совместной работы Минсельхозпрода РТ, республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Государственной инспекции труда и работодателей в организациях агропромышленного комплекса Республики Татарстан на протяжении последних лет наблюдается снижение уровня травматизма на производстве, а количество несчастных случаев со смертельным исходом сократилось почти в два раза!

*Ф.Г.Гарифуллина,  
председатель Татарстанской  
республиканской  
организации Профсоюза*



## **ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в ноябре**

**ТУРБИНУ Альбину Сергеевну** - председателя Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза;

**ЗОТОВУ Светлану Николаевну** - председателя Нижегородской областной организации работников сельского хозяйства, пищевой, перерабатывающей и смежных отраслей Профсоюза;

**АЛЬМЯШЕВА Кабира Абдулловича** - председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза;

**ТИМОФЕЕВА Александра Анатольевича** - председателя Архангельской областной организации Профсоюза;

**КРАВЦОВУ Анну Ивановну** - председателя Воронежской областной организации Профсоюза;

**ДЗЕЙТОВУ Сацейту Магометовну** - председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза.

## **С награждением Почетной грамотой ФНПР**

**СВИРИДОВУ Валентину Ивановну** - председателя первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма Шипова Дубрава», Воронежская область.

## **С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации**

**ВОРОНИНУ Тамару Григорьевну** - кочегара производственных печей закрытого акционерного общества Производственно-коммерческое предприятие «Новомосковский хлебокомбинат», Тульская область;

**МАКАРОВУ Нелю Николаевну** - инспектора отдела кадров закрытого акционерного общества «Заря», Курская область;

**ПЕТРЕНКО Светлану Александровну** - главного специалиста по организационно-информационной работе региональной общественной организации «Территориальный профессиональный союз работников агропромышленного комплекса города Москвы»;

**ШАЛГИНОВА Владислава Ефимовича** - экономиста региональной общественной организации «Территориальный профессиональный союз работников агропромышленного комплекса города Москвы».

## **С награждением нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»**

**КАБДИНА Николая Егоровича** - кандидата технических наук, профессора, заведующего кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный агроинженерный университет имени В.П.Горячкина», председателя первичной профсоюзной организации, Московская область;

**ХОЛОДОВУ Татьяну Яковлевну** - председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Каравай», города Санкт-Петербург;

**ШЕЛАНКОВУ Аллу Петровну** - главного специалиста по социальным вопросам региональной общественной организации «Территориальный профессиональный союз работников агропромышленного комплекса города Москвы».

## **С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»**

**ВЕЛИКДАНЯ Николая Тимофеевича** - председателя регионального отраслевого объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края»;

**ХАРИТОНОВА Евгения Михайловича** - директора государственного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт риса», Краснодарский край.